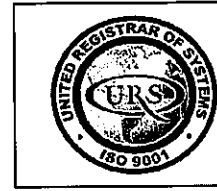




บริษัท คาสเตอร์พีคโฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)  
CASTLE PEAK HOLDINGS PUBLIC CO., LTD.

ทะเบียนนิติบุคคลเลขที่ 0107537001056 สำนักงานใหญ่



นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน

บริษัทฯ ยึดมั่นต่อการปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรแสดงศักยภาพในการทำงานอย่างเต็มที่ นอกจากการเคารพสิทธิมนุษยชนแล้ว ยังได้ปฏิบัติด้านแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานและมาตรฐานแรงงานไทย รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จึงกำหนดให้สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน เป็นจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

(1) วัตถุประสงค์

(1.1) ป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดหรือสร้างผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงานในทุกกิจกรรมการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

(1.2) ปกป้องบุคลากรจากการเลือกปฏิบัติและการถูกคุกคามทุกประเภท

(1.3) ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน รวมถึงการให้โอกาสบุคลากรสามารถพัฒนาตนเองอย่างเท่าเทียมกัน

(2) ขอบเขต

นโยบายสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงานฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้กับกรรมการผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วมทุน และบริษัทที่มีอำนาจควบคุม โดยให้นำไปปฏิบัติใช้ตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้มุ่งหวังให้คู่ค้า ตัวแทนจำหน่าย หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายนี้ด้วย

(3) หน้าที่และความรับผิดชอบ

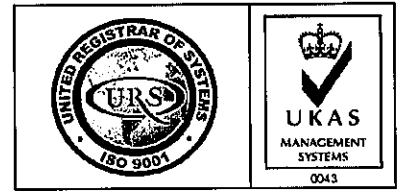
(3.1) คณะกรรมการบริษัทฯ : กำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมของบริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงานเป็นจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

(3.2) ฝ่ายทรัพยากรบุคคล : มีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน รวมทั้งปรับปรุงแนวทางเพื่อให้การนำไปปฏิบัติมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น



บริษัท คาสเตอร์พีคโฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)  
CASTLE PEAK HOLDINGS PUBLIC CO., LTD.

ทะเบียนนิติบุคคลเลขที่ 0107537001056 สำนักงานใหญ่



(3.3) พนักงาน : ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้าน  
แรงงาน รวมถึงการรายงานหรือแจ้งเบาะแสหากพบเห็นการกระทำที่ขัดต่อนโยบายนี้

(4) แนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน

(4.1) การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน

(4.1.1) สิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง

(ก) ส่งเสริมการยอมรับความแตกต่างและสามารถอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานความ  
แตกต่างได้อย่างเท่าเทียม

(ข) ไม่กระทำการใดๆ ที่อาจสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีลักษณะข่มขู่ ช่ม  
เหงหรือไม่เป็นมิตร รวมทั้งการล่วงละเมิดทางกาย วาจาจิตใจ และลายลักษณะอักษร

(ค) ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการรบกวนการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่น อัน  
ก่อให้เกิดความเดือดร้อนรำคาญ

(ง) ไม่กระทำการใดๆ ที่ผิดศีลธรรมหรือเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อ  
บุคลากรอื่น การกระทำดังกล่าวครอบคลุมถึงการล่วงลาม อนาจาร หรือการล่วงเกินทางเพศไม่ว่าจะ  
ด้วยวาจาหรือการกระทำก็ตาม ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเดือดร้อนรำคาญ อับอาย เสียหน้าหรือบั่นทอน  
กำลังใจ

(จ) ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น  
หรือเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองซึ่งถือเป็นสิทธิและความคิดเห็นส่วนบุคคล ทั้งนี้จะต้องไม่อ้างชื่อ  
บริษัทฯ และไม่นำทรัพย์สินของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการใดๆ ทางการเมือง

(4.1.2) สิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

(ก) จัดให้บุคลากรมีประกันสังคมและสวัสดิการตามกฎหมายกำหนด

FACTORY : 697 ถนนเพชรเกษม แขวงบางแค เขตบางแค กรุงเทพฯ 10160  
: 697PETCHKASEM ROAD, BANGKAE, BANGKAE, BANGKOK 10160 THAILAND

โทรศัพท์: (02) 455-0300 -35  
TEL: (662) 455-0300 -35

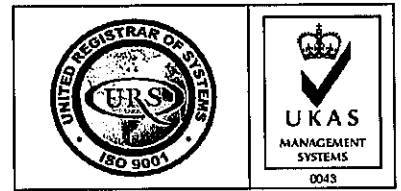
HEAD OFFICE: 899 ถนนเพชรเกษม แขวงบางแค เขตบางแค กรุงเทพฯ 10160  
: 899 PETCHKASEM ROAD, BANGKAE, BANGKAE, BANGKOK 10160 THAILAND

โทรศัพท์: (02) 455-0300-35 แฟกซ์:(02) 455 0357-8  
TEL: (662) 455-0300 -35 FAX: (662) 455-0357-8



บริษัท คาสเตอร์พีคโฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)  
CASTLE PEAK HOLDINGS PUBLIC CO., LTD.

ทะเบียนนิติบุคคลเลขที่ 0107537001056 สำนักงานใหญ่



(ข) จัดให้บุคลากรมีเวลาพักผ่อนในวันทำงานและชั่วโมงการทำงาน รวมทั้งวันหยุดพักผ่อนประจำปีโดยได้รับค่าจ้างเต็มจำนวน ตามกฎหมายแรงงานในแต่ละประเทศ

(ค) ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการจำกัดสิทธิการปฏิบัติกิจตามวัฒนธรรมและความเชื่อทางศาสนา

(5.1) การปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม

(5.1.1) แรงงานบังคับ : ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบงานหรือบริการทุกชนิดซึ่งบีบบังคับมาจากบุคคลใดๆ โดยการใช้บทลงโทษ และบุคคลดังกล่าวนั้นมิได้สมัครใจที่จะทำเอง เช่น ไม่บังคับใช้แรงงานที่ไม่ได้สมัครใจทำ ไม่บังคับใช้แรงงานด้วยการข่มขู่ ไม่ใช้ความรุนแรงทางกายหรือทารุณทางเพศ ไม่กักขังหรือใช้เป็นแรงงานขัดหนี้ การไม่จ่ายหรือค้างค่าจ้าง การจำกัดเสรีภาพในการเคลื่อนย้าย การถูกโดดเดี่ยว รวมถึงไม่เรียกเก็บเงินหรือเก็บยึดเอกสารประจำตัวใดๆ ของพนักงาน เว้นแต่เป็นการดำเนินการที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย

(5.1.2) การไม่เลือกปฏิบัติและการให้โอกาสอย่างเท่าเทียมกัน

(ก) จ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน ตรงตามเวลาที่กำหนดและจะไม่หักค่าจ้างพนักงาน เว้นแต่เป็นการดำเนินการที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย

(ข) จ่ายค่าตอบแทนสำหรับชายและหญิงให้เท่ากันในงานที่มีคุณค่าเท่ากัน

(ค) ห้ามเลือกปฏิบัติต่อบุคลากรไม่ว่าสภาพแวดล้อมใดก็ตาม รวมถึงการทำให้เกิดความไม่เท่าเทียมเนื่องมาจากอคติในเหตุอื่นอันไม่เกี่ยวข้องกับงาน

(ง) ห้ามเลือกปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงานด้วยเหตุจากอายุ เพศ เชื้อชาติ สัญชาติ ความพิการ ศาสนา โดยให้พิจารณาจากคุณสมบัติที่ต้องการตามตำแหน่งงานที่รับสมัคร

(จ) พัฒนาบุคลากรอย่างทั่วถึง เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยจะต้องคำนึงถึงความเหมาะสมของตำแหน่งนั้นๆ และความก้าวหน้าในสายอาชีพ

(ฉ) กำหนดและเปิดเผยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นที่รับรู้

FACTORY : 697 ถนนเพชรเกษม แขวงบางแค เขตบางแค กรุงเทพฯ 10160  
: 697PETCHKASEM ROAD, BANGKAE, BANGKAE, BANGKOK 10160 THAILAND

โทรศัพท์: (02) 455-0300 -35  
TEL: (662) 455-0300 -35

HEAD OFFICE: 899 ถนนเพชรเกษม แขวงบางแค เขตบางแค กรุงเทพฯ 10160  
: 899 PETCHKASEM ROAD, BANGKAE, BANGKAE, BANGKOK 10160 THAILAND

โทรศัพท์: (02) 455-0300-35 แฟกซ์:(02) 455 0357-8  
TEL: (662) 455-0300 -35 FAX: (662) 455-0357-8



บริษัท คาสเตอร์พีคโฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)  
CASTLE PEAK HOLDINGS PUBLIC CO., LTD.

ทะเบียนนิติบุคคลเลขที่ 0107537001056 สำนักงานใหญ่



(ข) เปิดเผยผลการประเมินการปฏิบัติงานให้พนักงานรับทราบอย่างโปร่งใส และเป็นธรรมเพื่อให้พนักงานสามารถพัฒนาการปฏิบัติงาน

(ค) กระบวนการโอนย้ายต้องอยู่ภายใต้ความเสมอภาคในโอกาสก้าวหน้าในอาชีพและไม่เลือกปฏิบัติ

(ง) การให้ออกจากงานนั้นต้องเป็นเหตุจากผลการปฏิบัติงานไม่ได้ตามคุณภาพ ตามเกณฑ์ที่ใช้ประเมิน หรือมีการกระทำผิดทางวินัยในการทำงานที่มีระดับการลงโทษโดยต้องให้ออกจากงาน หรือด้วยสาเหตุจากสุขภาพที่ได้วินิจฉัยโดยแพทย์หรือด้วยสาเหตุอื่นที่ไม่ใช่เป็นการเลือกปฏิบัติ

(5.1.3) สิทธิในการรวมตัวกันโดยสันติ

(ก) การรวมตัวกันจะต้องกระทำโดยสงบและปราศจากอาวุธ

(ข) การรวมตัวกันจะต้องกระทำโดยไม่กระทบต่อประสิทธิภาพในการทำงาน และความต่อเนื่องในการให้บริการลูกค้า

(ค) ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการจำกัดสิทธิในการรวมตัวกัน เว้นแต่การจำกัดสิทธินั้นกระทำเพื่อคุ้มครองประโยชน์ส่วนรวม รักษาความสงบเรียบร้อยหรือป้องกันมิให้กระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณธุรกิจ

(ง) เคารพต่อสิทธิและเสรีภาพในการสมาคม หรือการรวมกลุ่มในรูปแบบใดๆ รวมถึงการเข้าร่วมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรองที่ไม่ขัดต่อกฎหมายซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่จะนำไปสู่การคุ้มครองสิทธิด้านอื่นๆ เพื่อความก้าวหน้าทางสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืน

(5.1.4) การไม่ใช้แรงงานเด็ก

(ก) ห้ามจ้างแรงงานเด็กที่อายุต่ำกว่าเกณฑ์ของกฎหมายแต่ละประเทศ

(ข) ห้ามจ้างแรงงานเด็กทำงานที่มีลักษณะงานและสิ่งแวดล้อมที่ไม่ปลอดภัย ตามกฎหมายแต่ละประเทศซึ่งเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัยและพัฒนาการ รวมถึงส่งผลกระทบต่อการศึกษาระดับบังคับ

FACTORY : 697 ถนนเพชรเกษม แขวงบางแค เขตบางแค กรุงเทพฯ 10160  
: 697PETCHKASEM ROAD, BANGKAE, BANGKAE, BANGKOK 10160 THAILAND

โทรศัพท์: (02) 455-0300 -35  
TEL: (662) 455-0300 -35

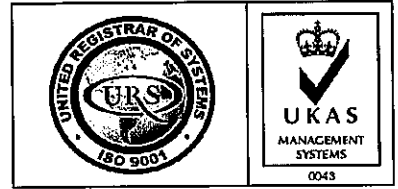
HEAD OFFICE: 899 ถนนเพชรเกษม แขวงบางแค เขตบางแค กรุงเทพฯ 10160  
: 899 PETCHKASEM ROAD, BANGKAE, BANGKAE, BANGKOK 10160 THAILAND

โทรศัพท์: (02) 455-0300-35 แฟกซ์: (02) 455 0357-8  
TEL: (662) 455-0300 -35 FAX: (662) 455-0357-8



บริษัท คาสเตอร์พีคโฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)  
CASTLE PEAK HOLDINGS PUBLIC CO., LTD.

ทะเบียนนิติบุคคลเลขที่ 0107537001056 สำนักงานใหญ่



(ค) ห้ามจ้างแรงงานเด็กทำงานล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุด

(6) บทลงโทษ : หากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และกฎระเบียบปฏิบัติในคู่มือฉบับนี้ และก่อให้เกิดความเสียหายกับบริษัทฯ ให้ถือว่ามีความผิด การพิจารณาบทลงโทษจะพิจารณาด้วยความยุติธรรม โดยคำนึงถึงความหนักเบาและลักษณะความผิดเป็นสำคัญ ผู้มีอำนาจลงโทษให้เป็นไปตามที่บริษัทฯ กำหนด

คุณกฤษณ์ พงษ์เฉลิม

ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

FACTORY : 697 ถนนเพชรเกษม แขวงบางแค เขตบางแค กรุงเทพฯ 10160  
: 697PETCHKASEM ROAD, BANGKAE, BANGKAE, BANGKOK 10160 THAILAND

โทรศัพท์: (02) 455-0300 -35

TEL: (662) 455-0300 -35

HEAD OFFICE: 899 ถนนเพชรเกษม แขวงบางแค เขตบางแค กรุงเทพฯ 10160  
: 899 PETCHKASEM ROAD, BANGKAE, BANGKAE, BANGKOK 10160 THAILAND

โทรศัพท์: (02) 455-0300-35 แฟกซ์:(02) 455 0357-8

TEL: (662) 455-0300 -35 FAX: (662) 455-0357-8